

FIEA Federação das
Indústrias do Estado
de Alagoas

IEL Instituto
Euvaldo
Lodi

BOLETIM DA **INOVAÇÃO**

• OUTUBRO 2025 •
• OUTUBRO 2025 •

OUTUBRO 2025

EDIÇÃO Nº 117



Grupo **Krona**: inovação, pessoas e soluções para a indústria



O Grupo Krona atua no **desenvolvimento, fabricação e comercialização de soluções para sistemas hidráulicos, elétricos e de construção**, atendendo os mercados residencial, predial, industrial e de infraestrutura em todo o país. Com uma trajetória marcada pelo investimento contínuo em **qualidade, eficiência e inovação**, a empresa tem como diferencial o fortalecimento de uma **cultura organizacional voltada ao desenvolvimento de pessoas**, à melhoria contínua dos processos e à busca por soluções que conectam estratégia, operação e resultados.



Criar Ação: quando desenvolvimento humano encontra inovação

O Programa Criar Ação, do Grupo Krona, é uma iniciativa voltada ao **desenvolvimento pessoal, à criatividade e ao fortalecimento de competências** essenciais para o ambiente industrial contemporâneo. O programa estimula colaboradores a refletirem sobre desafios, ampliarem sua capacidade criativa e contribuírem de forma ativa para a melhoria contínua da empresa.

É nesse contexto que, pelo **segundo ano consecutivo**, o **IEL Alagoas** foi convidado pelo Grupo Krona para conduzir o **módulo de inovação** do programa, reforçando uma parceria que conecta metodologia, prática e estratégia organizacional.

“Essa parceria, junto com o IEL, já é o segundo ano que nós estamos fazendo, e é de suma importância para os colaboradores que participam do Programa Criar a Ação, onde eles vão desenvolver métodos eficazes que vão solucionar problemas das rotinas dos próprios colaboradores.”

— Thomas Ravelli, Analista de Gestão Estratégica da Krona



O Ideathon como método: da troca de experiências à construção de soluções

Durante o módulo de inovação do Programa Criar Ação, o Ideathon foi conduzido como um processo estruturado de inovação, e não apenas como uma dinâmica pontual. O foco esteve na criação de um espaço de troca, colaboração e construção coletiva, em que os problemas trabalhados partiram da rotina dos próprios colaboradores.

O papel do IEL foi atuar como facilitador metodológico, organizando o processo, trazendo ferramentas e criando uma linguagem comum para que a inovação pudesse acontecer de forma prática, conectada à realidade da empresa e orientada a resultados.

Ao longo do módulo, os participantes vivenciaram uma jornada que combinou nivelamento conceitual e aplicação prática, incluindo:

Introdução a conceitos fundamentais de inovação;

Abordagem dos 10 tipos de inovação, ampliando a visão além de produtos e tecnologia;

Discussão sobre horizontes de inovação, conectando curto, médio e longo prazo;

Levantamento, priorização e validação de problemas reais do cotidiano da empresa;

Estruturação de projetos, com foco em clareza e objetividade;

Preparação e ensaios de pitch, como etapa de consolidação das soluções.

Esse formato transformou o módulo em um verdadeiro laboratório de inovação aplicada, estimulando pensamento crítico, colaboração e protagonismo dos participantes.

Resultados do processo: **projetos validados** **e engajamento** **das lideranças**



Ao final da atividade, os **três projetos desenvolvidos pelos três grupos participantes** foram apresentados e **validados pelos responsáveis das áreas**. Esse momento reforçou a conexão entre inovação e estratégia, assegurando que as propostas estivessem alinhadas às necessidades reais da organização.

A validação dos projetos evidencia o papel do Criar Ação como um programa que vai além do desenvolvimento individual, contribuindo diretamente para a geração de soluções com potencial de aplicação prática no contexto industrial.



Inovação construída com pessoas, método e parceria

A participação do IEL Alagoas no Criar Ação, pelo segundo ano consecutivo, reforça a importância de **processos estruturados de inovação** aliados ao desenvolvimento humano. Ao unir metodologia, facilitação e conhecimento aplicado, o IEL contribui para fortalecer a cultura de inovação do Grupo Krona e ampliar a capacidade da empresa de transformar ideias em soluções.

Esse movimento também se reflete no reconhecimento das lideranças quanto ao valor da iniciativa, que fortalece o desenvolvimento interno e gera impactos concretos para o negócio.

“Quero agradecer ao IEL pelo suporte dado ao time. É um projeto fantástico do Grupo Krona, que agrega valor e gera resultados para a empresa. Agora, o desafio é seguir desenvolvendo esses projetos.”

Reinaldo Mota, Gerente de Operações da Unidade Nordeste da Krona

**Precisa de apoio para estruturar
ações de inovação, desenvolver
pessoas ou aplicar metodologias
práticas na sua empresa?**

**FALE COM
A GENTE**



05

ELABORAÇÃO:
**DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL, INOVAÇÃO E
PESQUISA - FIEA/IEL**

GERENTE:
ELIANA MARIA DE OLIVEIRA SÁ

ESTAGIÁRIOS:
JULIAN PEDRO MOISÉS DA SILVA
KARINE FERREIRA DOS SANTOS
MARIA LUIZA LEAL DA SILVA
EMILLY KAROLLINY CARDOZO DA FONSECA

ANALISTAS:
MORGANA MARIA MACHADO MOURA

CONSULTORA:
DÉBORA JUSTINO DOS SANTOS

DIAGRAMAÇÃO
YASMIN NAYARA DE ARAÚJO COSTA

**INSTITUTO EUVALDO LODI -
IEL**

DIRETOR REGIONAL
JOSÉ CARLOS LYRA DE ANDRADE

SUPERINTENDENTE
HELVIO BRAGA VILAS BOAS

**GRT. DE DESENV. EMPRESARIAL,
INOVAÇÃO E PESQUISA**
ELIANA MARIA DE OLIVEIRA SÁ

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE
ALAGOAS - FIEA**

PRESIDENTE
JOSÉ CARLOS LYRA DE ANDRADE

1º VICE PRESIDENTE
JOSÉ DA SILVA NOGUEIRA FILHO

HELVIO BRAGA VILAS BOAS

