

Iniciativa da FIEA e Algás reforça compromisso com energia limpa



Evento na FIEA discutiu uso de fontes de energia sustentáveis

A transição energética foi tema central do Meeting Biogás e Biometano de Alagoas, evento promovido pela Algás e a Federação das Indústrias do Estado de Alagoas (FIEA) na última segunda-feira (9), em Maceió.

Reunidos na Casa da Indústria, empresários, especialistas, representantes do governo e investidores discutiram o uso estratégico do biogás e do biometano no desenvolvimento

sustentável do estado.

Durante o encontro, os presidentes da FIEA, José Carlos Lyra de Andrade, e da Algás, Ediberto de Omena, assinaram um acordo de cooperação para ampliar ações de sustentabilidade, descarbonização e uso de energias renováveis no estado. O documento teve como testemunhas o governador Paulo Dantas e o presidente do Sindaçúcar-AL, Pedro Robério.



Robério, Lyra, Dantas e Omena abriram o encontro em Maceió

“Esta iniciativa é mais um passo da indústria alagoana rumo a uma matriz energética limpa e segura. A FIEA está comprometida em ser referência para as indústrias que queiram desenvolver projetos sustentáveis e inovadores”, afirmou Lyra.

O governador Paulo Dantas destacou o novo cenário do estado. “Alagoas deixou de ser manchete de crise para se tornar exemplo de inovação e energia limpa. Temos o segundo gás natural mais barato do Brasil e regulamentações modernas”, destacou.



Lyra firma acordo com Algás

O presidente da Algás, Ediberto de Omena, também reforçou o compromisso com a transição energética.

“Há determinação do governo para que a Algás avance ao lado da indústria, viabilizando energia renovável e mais acessível”, declarou.



SESI e SENAI de AL entre as melhores empresas para trabalhar em 2025

O SESI e o SENAI de Alagoas foram reconhecidos pelo Great Place to Work (GPTW) como a quarta melhor organização para se trabalhar no estado em 2025. O resultado, divulgado em 5 de junho, reforça a certificação obtida em abril, quando 87% dos colaboradores avaliaram positivamente o ambiente de trabalho.

Segundo Nathália Romaguera, diretora de

Gestão Estratégica, o reconhecimento é fruto do compromisso com bem-estar, inovação e valorização das pessoas.

A premiação considera critérios como confiança, orgulho e camaradagem no ambiente corporativo. A metodologia do GPTW é aplicada simultaneamente em mais de 100 países, com base em pesquisas anônimas feitas com os próprios colaboradores.